

## Waardenfeedback

---

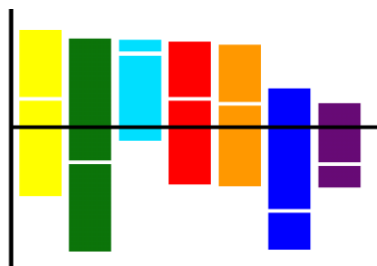
Waardenfeedback geeft u een duidelijk beeld van de wijze waarop uw drijfveren en diepere waarden door anderen worden ervaren. Dit online instrument sluit aan op waarden- en drijfverenprofielen, zoals die al in veel organisaties gebruikt worden. Waardenfeedback geeft geen oordeel en is positief, waarderend en stimulerend.

Waardenfeedback levert

- \* Hoogwaardige feedback op de zichtbare kant van uw waarden en drijfveren
- \* Een helder zicht op uw sterke kanten en kwaliteiten
- \* Een beeld van uw schaduwkanten en demotiverend gedrag
- \* Dialoog over uw uitdaging tot persoonlijke groei en professionele ontwikkeling
- \* Boost voor teamontwikkeling

### Wat is een drijfverenprofiel?

Hieronder ziet u een voorbeeld van een drijfveren- of waardenprofiel. De gekleurde staafjes boven de zwarte streep in het midden geven de volgorde van de 'drijfverenbril' weer, waarmee iemand de wereld waarneemt en wat hij belangrijk vindt in het leven. Hoe hoger de staaf (boven de streep), hoe belangrijker die drive is.



Onder de streep tonen de staven waar iemand een hekel aan heeft. Daarbij is uit het profiel af te lezen waar je energie van krijgt. De witte streepjes boven het midden zijn de energiebronnen en de witte streepjes onder het midden zijn energielekken.

Dit kleurenprofiel is gegenereerd na invullen van een online vragenlijst van My Motivation Insights.

Wilt u meer weten over de drijfverentheorie, of bent u nieuwsgierig naar uw eigen drijfverenprofiel? Neem dan contact met ons op.

### Waarom feedback?

Persoonlijke drijfveren kunnen op meerdere manieren tot uiting komen in gedrag. Afhankelijk van uw omgeving en persoonlijke omstandigheden kan dat variëren van uitermate positief naar negatief. De feedback uit de test geeft u inzicht in uw eigen kwaliteiten en kracht en benoemt verbeterpunten. Daarbij biedt het een duidelijk beeld van hoe uw persoonlijke drijfverenprofiel in de praktijk op anderen overkomt. Dat geeft vaak een verrassend beeld en genereert nieuwe inzichten. Het doet recht aan wat u belangrijk vindt en wie u bent. Groei op basis van waardenfeedback is duurzaam.

### De online test

De feedbacktest is opgebouwd uit 49 stellingen, gebaseerd op de waardesystemen van Graves. Het invullen duurt ongeveer 10 minuten. De deelnemer beoordeelt de stellingen zelf en vraagt een aantal anderen (peerrating) om de lijst in te vullen. Dat kunnen collega's zijn, leidinggevenden of klanten.

### Feedbackverslag

De deelnemer ontvangt duidelijke, kernachtig omschreven feedback omschreven in enkele hoofdstukken, die worden toegelicht door een ervaren facilitator:

1. Verbinden met kracht: de drives die worden omgezet in positief gedrag
2. Verbeteren van gedrag wat gebaseerd is op de ervaren schaduwkant van uw gedrag
3. Ontwikkelen van nieuw gedrag op basis van uw afwezige drives

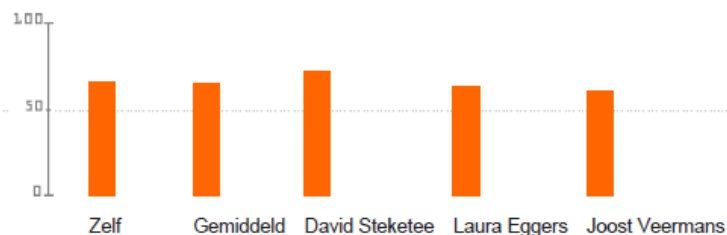
### Een waarderend gesprek

Op basis van de uitkomsten maakt de deelnemer een actielijst en kan daarna met de belangrijkste respondenten in gesprek, om de gegeven feedback samen nog meer te verduidelijken. Mensen zijn zich meestal bewust van hun eigen drijfveren, maar weten lang niet altijd hoe die overkomen op anderen. Zo kan iemand zichzelf resultaatgericht en ambitieus vinden, terwijl collega's zijn gedrag als egoïstisch of arrogant kunnen ervaren. De informatie en het inzicht uit het verslag van Waardenfeedback biedt een uitstekende basis voor een open gesprek over drijfveren en gedrag.

*Oranje schiet door in aandacht trekken voor zichzelf; hij is dan opportunistisch, gaat voor eigen gewin. Oranje kan opschepperig overkomen (kijk eens hoe goed ik ben) en wordt bepaald door jacht op succes. Oranje haakt af als hij niet kan winnen.*

*Kernwoorden bij negatief oranje: ijdel, manipulatief, arrogant, eigen belang, waan van de dag, haantjesgedrag, scoren ten koste van anderen, oppervlakkig, niet doordacht, geen respect voor tradities, opportunisme, individualistisch en egoïstisch.*

Jouw scores en feedback:



*Deel uit een feedback rapport*

### Teamontwikkeling

Waardenfeedback met de daaraan gekoppelde dialoog geeft een belangrijke boost aan teambuilding en teamontwikkeling. Door de feedback als team in te vullen wordt een verdieping gegeven aan het doelmatig functioneren als team en aan het waarderen en benutten van diversiteit in het team.

---

**Als u interesse heeft in Waardenfeedback in uw organisatie of team of als u dit instrument zelf als facilitator wilt gaan gebruiken, neem dan contact op met Goof van Amelsvoort:**  
**[ga@2engage.nu](mailto:ga@2engage.nu), 06-14677754**

---