



TRAINING CREEREN VAN VITALE TEAMS

Wie herkent dit niet: teams die om onduidelijke redenen vastlopen. Of teamleden die beleefd vergaderen, maar later over elkaar lopen te roddelen. Teamleden geven vooral elkaar en hun leidinggevers de schuld als de communicatie stroef loopt. Collega's praten niet meer met elkaar, maar over elkaar. Lastige situaties worden niet openlijk bespreekbaar gemaakt. Liever bespreken teamleden deze bij de koffieautomaat, met een klein groepje vertrouwelingen.

Als samenwerken zo lastig is, waarom schaffen we teams dan niet af? Omdat men elkaar nodig heeft om complexe opgaves tot een goed einde te brengen. Ook zijn teams nodig om in een dynamisch krachtenveld koers te vinden en te houden. Effectief draaiende teams en gezonde onderlinge relaties vormen ook een bedding voor groei en ontwikkeling van individuele teamleden. En vitale teams bieden veel concurrentievoordeel. De kunst is teams goed te laten draaien. En dat vraagt om zicht op de processen die zich in de onderstroom afspelen en moed om hardnekkige en lastige problemen bespreekbaar te maken. Dan komt er energie vrij om met plezier, power en passie te werken aan prestaties.

Training Vitale Teams

Wanneer: 10 en 17 maart 2020

Tijden: 9.30 uur tot 17.30 uur

Kosten: € 695 (exclusief BTW, inclusief kosten conferentiecentrum en materialen)

Locatie: STROODRIE, Stroovledder 3, Dwingeloo

Goof van Amelsvoort | 2ENGAGE.NU organisatieadvies | ga@2engage.nu | 06-14677754

Wat

Deze training levert je een nieuwe manier van kijken naar teams op. Je leert kijken naar de onderstroom en naar dieper liggende patronen in samenwerking. Daardoor kun je effectiever ingrijpen en daarmee werken aan de gezondheid van het team. Je leert hardnekkige problemen en ongezonde patronen in teams bespreekbaar maken. En leiding te nemen om de gezondheid van het team en van haar teamleden te bevorderen. We onderzoeken tijdens de training hoe ingrijpende gebeurtenissen de relationele bedrading tussen teamleden verstoren en wat de gevolgen daarvan zijn voor de onderlinge samenwerking. Je vergroot je bewustzijn en je interventierepertoire hoe je gezondheid, beweging en groei in je team en organisatie stimuleert.

I've learned that people will forget what you said
People will forget what you did
But people will never forget
how you made them feel.

Maya Angelou

Wie

In de training Vitale Teams komen mensen bij elkaar die leiding willen nemen vanuit een dieper besef van gezonde en ongezonde patronen in samenwerking en die grip willen krijgen op de onderstroom in teams. Teamleiders, managers, projectleiders, P&O adviseurs, coaches en trainers, die stagnatie in teamontwikkeling echt willen aanpakken, zijn welkom.

Methodieken

De methodiek die we tijdens deze training veel zullen gebruiken is "Walking In Your Shoes". WIYS is een moderne methodiek voor diepgravende en blijvende verandering en groei. De methodiek maakt het mogelijk contact te maken met het collectief bewustzijn. Door een vraagstuk of persoon "te lopen" ontstaat een diep gevoel van mededogen en inzicht. Tijdens het lopen ervaart de loper (de persoon zelf of een representant) een shift in bewustzijn en dringt dan door in de diepere onderstroom van het vraagstuk, thema, team of organisatie. Daarmee komen nieuwe opties en oplossingen beschikbaar. Deelnemers aan eerdere workshops zeggen geïnspireerd en geraakt te zijn door WIYS.

*De manier waarop je anderen ziet
is de manier waarop je ze behandelt
En hoe je anderen behandelt, zo worden ze*

Goethe

"Ik was van plan enkele futloze teamleden te vervangen; ze functioneerden onder de maat! Door de onderstroom "te lopen", kreeg ik contact met een gevoel van onveiligheid in het team. Ik moest onder ogen zien dat die gevoed werd door mijn grillige en inconsequente stijl van leidinggeven. Door dit te bespreken (het zweet stond me op de rug), konden we elkaar vinden en de problemen erkennen. En er aan werken. Een half jaar later zag ik het team opbloeien".

Teammanager middelgrote gemeente.

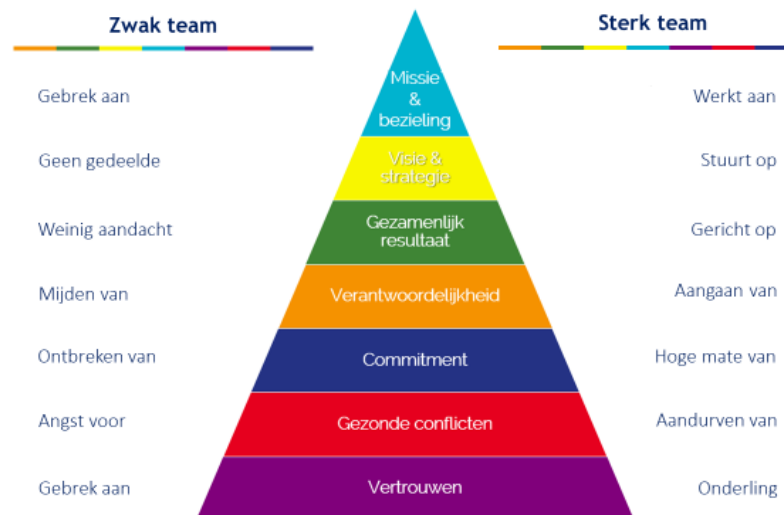
"In mijn team was er jarenlang een groot verloop. Echte communicatie kwam maar niet op gang; het was veel zenden en weinig luisteren. Walking in your Shoes liet de onderstroom in het team zien: grote eenzaamheid. Door dit inzicht kon ik met het team werken aan verbinding en erkenning. Er viel een last van ze af en er werd vanaf dat moment geïnteresseerd geluisterd naar elkaar".

Teammanager provincie

Na het "lopen" van het vraagstuk kunnen de deelnemers hun inzichten en ervaringen direct toepassen en daarmee mooie resultaten boeken.

Programma

Het programma bestaat uit twee losse dagen waarop we sterk ervaringsgericht aan de slag gaan met enkele grote thema's: de zeven bouwstenen van vitale teams, gezonde en ongezonde patronen in samenwerking, ingrijpende gebeurtenissen (trauma's) en hun gevolgen voor samenwerking. Naast het opdoen van ervaringen en leren door te doen, wordt ook de nodige theorie behandeld. De focus ligt op analyse en interventie van teams in je eigen organisatie.



Deze zeven bouwstenen voor gezonde teams zijn niet zozeer fases om te doorlopen, maar kennen eerder de structuur van een piramide. Het bouwen aan de basis (het opbouwen van vertrouwen en leren gebruiken van de onderlinge verschillen) versterkt het fundament en zodoende het hele bouwwerk.

Dag 1. Bouwstenen van vitale teams

We ervaren hoe onderstroom in een team ontstaat en onderzoeken de mate van gezondheid van teams door de zeven bouwstenen te analyseren. We gebruiken Walking In Your Shoes om de onderstroom in teams zichtbaar te maken en leren de schaduwkant van je team te analyseren. Daarmee komen we ook op de interventies die nodig zijn om aan gezondheid te werken. De gezondheid van een team wordt niet bepaald door de kwaliteiten van de teamleden, maar door de kwaliteit van de relaties van de teamleden (de relationele bedrading).

Dag 2. Bevorderen van gezonde patronen

Ingrijpende gebeurtenissen (trauma's) laten sporen na in teams. Maar ook kleine steeds terugkerende vervelende gebeurtenissen doen dat. Autoritair leiderschap of juist laissez faire leidinggeven (verwaarlozing), hebben negatieve gevolgen voor de onderlinge samenwerking. Ze beïnvloeden op een negatieve manier de relationele bedrading tussen teamleden, waardoor er sterke afweermechanismen kunnen optreden. We gebruiken WIYS om thema's als trauma, schaduwkanten en afweermechanismen van teams te doorgronden en oplossingen te zien en toe te passen.

2Engage.nu organisatieadvies heeft engagement als organisatieprincipe centraal in haar gedachtegoed staan. Engagement betekent het aangaan van wederzijdse verbinding, gelijkwaardige relaties, dialoog, werken vanuit persoonlijke waarden, plezier en resultaat. Voortdurend leren, groei en veerkracht zijn kenmerken van organisaties die gebaseerd zijn op engagement. En soms is in organisaties en teams de relationele bedrading aangetast. Om die te herstellen zijn methodieken nodig die de schaduwkanten van het team belichten. En die de interactie tussen mensen blijvend gezond maken. En dan kunnen teams passie, prestaties en power samen op laten gaan.



Ik werk sinds 1995 als organisatieadviseur. Aanvankelijk ligt mijn aandacht op het invoeren van zelfsturende teams. Dat is nog steeds actueel, maar mijn aandacht is meer verschoven naar samenwerken en leiding nemen met aandacht voor de onderstroom in teams en organisaties. Trauma in teams heeft mijn speciale aandacht. Daarbij maak ik gebruik van Walking In Your Shoes. Dat is de methode bij uitstek om de ongezonde en gezonde patronen in samenwerking zichtbaar en bespreekbaar te maken.

Praktische informatie

Training Vitale Teams

Data: 10 en 17 maart 2020

Werktijden: we werken van 9.30 uur tot 12.30 uur en van 14.00 uur tot 17.00 uur

Kosten: € 695,- (exclusief BTW). De kosten van het conferentieoord (koffie, thee, fris en lunch) zijn inbegrepen. Ook inbegrepen zijn de kosten voor het achtergrondmateriaal.

De groepsgrootte is ongeveer 8 mensen

Locatie: StrooDrie, Stroovledder 3, 7991 SB Dwingeloo

Voor meer informatie: Goof van Amelsvoort, ga@2engage.nu, 06-14677754

Inschrijven doe je door het inschrijfformulier te mailen naar ga@2engage.nu